

STRATEŠKI PLAN 2022. – 2026.

Varaždin, studeni 2022. god.

UVOD

Ovaj Strateški plan sadrži nekoliko ključnih cjelina koje su važne za razvoj Udruge, a odnosi se na: definiranje vizije, misije i vrijednosti organizacije, analize okruženja, strateške ciljeve, dionike i partnere organizacije.

MISIJA

Promicanje prava i zaštita osoba s invaliditetom, izjednačavanje mogućnosti invalida rada i stvaranje društva bez predrasuda i diskriminacije.

VIZIJA

Društvo jednakih mogućnosti za sve u kojem osobe bez obzira na invaliditet mogu birati i slobodno kreirati sva područja svoga života. Društvo u kojemu svi članovi mogu jednakopravno pridonositi prema svojim mogućnostima.

VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA UDRUGE SU:

- Nediskriminacija i nenasilje
- Sudjelovanje i uključenost u društvo
- Poštivanje i zaštita ljudskih prava i uvažavanje različitosti
- Jednake mogućnosti
- Pristupačnost
- Jednakost između muškaraca i žena
- Timski rad
- Profesionalnost i etičnost u radu
- Partnerstvo i međusektorska suradnja

ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM UDRUGA DJELUJE

U Varaždinskoj županiji, stanje na dan 09.09.2021., živi 24188 osoba s invaliditetom od čega su 12664 muškog spola (52%) i 11524 ženskog spola (48%) te na taj način osobe s invaliditetom čine 14,6% ukupnog stanovništva Varaždinske županije. Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 11060 (46%), je u dobnoj skupini 20-64 godina moguće je uočiti da je invaliditet prisutan u svim dobnim skupinama, a u udjelu od 11% prisutan je i u dječjoj dobi, 0-19 godina. Ukoliko se razmotri koliki je udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, prema navedenim dobnim skupinama, dolazimo do podatka da je Varaždinska županija malo iznad prosjeka RH za radno-aktivnu dobnu skupinu, dobnu skupinu 65+, za ukupnu prevalenciju te za prevalenciju u dječjoj dobi. Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Varaždinske županije, na temelju Zakona o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (NN 64/01), su višestruka oštećenja te oštećenja lokomotornog sustava.

Položaj osoba s invaliditetom na području Varaždinske županije ne odstupa bitno od stanja na području Republike Hrvatske. Naime, iako društvo i zakonski propisi posebnu pažnju posvećuju ljudskim pravima, a osobito pravima osoba s invaliditetom, pokazatelji participacije osoba s invaliditetom u svakodnevici ne daju zadovoljavajuće rezultate kada je riječ o zaposlenosti, visini prihoda, odgovarajućem stanovanju, pristupu javnom prijevozu i zgradama, pristupu informacijama, sudjelovanju u javnom i političkom životu zajednice ili mogućnostima provođenja slobodnog vremena. Nažalost, još uvijek je veliki problem osoba s invaliditetom što nisu upoznata sa svim vrstama i oblicima diskriminacije te je često ne prepoznaju kao neprihvatljivo ponašanje, već su naviknuti na takav oblik ponašanja. Također, pokazalo se da osobe s invaliditetom, u slučaju kada se njihova prava krše, ne znaju kome se mogu obratiti kako bi zaštitili svoja prava i našli potrebnu pomoć i podršku.

DJELOVANJE UDRUGE

Udruga invalida rada grada Varaždin je neprofitna, nestranačka i nevladina udruga koja djeluje u korist javnog dobra i kao pravna osoba je registrirana pri Uredu za opću upravu u Varaždinskoj županiji. Oblik je dobrovoljnog okupljanja i organiziranja aktivnosti invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom radi zaštite i promicanja zajedničkih zdravstvenih, socijalnih, humanitarnih i drugih interesa i ciljeva, senzibiliziranja javnosti za specifične potrebe svojih članova i mogućnosti njihovog zadovoljenja bez namjere stjecanja dobiti.

Udruga invalida rada grada Varaždina djeluje od 1969. godine s ciljem što kvalitetnijeg života invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom te unapređenja društvenog položaja invalida rada, prevencije nastanka ozljeda na radu, zaštite prava invalida rada i svih osoba s invaliditetom. Udruga invalida rada grada Varaždina provodi niz aktivnosti s ciljem podizanja kvalitete življenja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom na području grada Varaždina i Varaždinske županije:

- Organizirano okupljanje članova;
- Prati propise i njihovu primjenu na području prevencije i zaštite na radu;
- Udruga kao udruga članica Hrvatskog saveza udruga invalida rada omogućava svojim članovima pružanje besplatnog pravnog savjetovanja i podrške;
- Pruža pomoć i podršku svojim članovima pri ostvarivanju prava i povlastica;
- Organizira edukativna predavanja o prevenciji invaliditeta i položaju osoba s invaliditetom;
- Provodi projekte na lokalnom nivou s ciljem podizanja kvalitete življenja invalida rada;
- Suraduje s nadležnim tijelima regionalne i lokalne vlasti na području zaštite osoba s invaliditetom;
- Suraduje s organizacijama civilnog društva;
- Organizira i provodi sportske i rekreativne aktivnosti;
- Organizira izlete i druženja;
- Organizira i provodi kreativne radionice;
- Organizira posjete bolesnim i teško pokretnim članovima;
- Organizira prikupljanje i raspodjelu humanitarne pomoći;
- Obilježava značajne datume vezane za osobe s invaliditetom.

Član Udruge može postati fizička ili pravna osoba

- koja ostvaruje jedno od prava iz HZMO-a po osnovi invaliditeta, izmjene radne sposobnosti, tjelesnog oštećenja ili tuđe njege i pomoći;
- ima umanjenu radnu sposobnost nastalu kao posljedica ozljede, bolesti ili oštećenja
- svojim radom može stručnošću doprinijeti unapređenju prevencije, rehabilitacije, zaštite i zapošljavanja invalida rada.

Učlanjenjem u Udrugu stječu se određene povlastice:

- informiranost o pravima i povlasticama, te načinima njihova ostvarivanja;
- pravo na besplatno pravno savjetovanje i podršku (tumačenje zakonskih akata, pisanje žalbi, tužbi, podnesaka,...);
- organizirano slobodno vrijeme kroz sportsko rekreativne aktivnosti i kreativne radionice;
- prevladavanje usamljenosti, stjecanje poznanstva i prijateljstva organiziranim zajedničkim druženjima i izletima.

Tijela Udruge invalida rada grada Varaždina su: Skupština, Upravni odbor i Nadzorni odbor.

U prosincu 2019. godine održana je Skupština, na kojoj su izabrani:

Predsjednik: Vladimir Detoni
Dopredsjednica: Barbara Oskoruš
Tajnik: Ivica Nell

Upravni odbor: Vladimir Detoni, Miroslav Melnjak, Milan Škvorc, Barbara Oskoruš, Branka Klen, Zlatko Grēdiček, Kelvišar Nevenka.

Nadzorni odbor: Ivan Šimunić, Josipa Želimorski, Ratko Lučev.

Skupština: Slavica Đaković, Vladimir Golubić, Zlatko Grediček, Spomenka Javorček, Nevenka Kelvišar, Branka Klen, Marija Melnjak, Barbara Oskoruš, Marija Samolec, Miroslav Melnjak, Miljenka Slunjski, Slavica Šemiga, Milan Škvorc, Stjepan Seketin, Vladimir Detoni.

SWOT ANALIZA

UNUTARNJA

SNAGE	SLABOSTI
Kontinuirano povećanje članstva Stalni volonteri Oprema za osnove rada Partnerstvo s medijima Ostvarena dobra suradnja s lokalnom upravom i samoupravom Prepoznatljivost na lokalnoj razini Podrška obitelji korisnika Suradnja s HSUIR Prostor za aktivnosti Udruge (radionice, druženja)	Nema zaposlenog administrativnog djelatnika Nekontinuirana financijska sredstva za rad Preopterećenost obvezama i nedovoljna podijela posla Nedostatak kadrova koji govore strane jezike i imaju vještinu pisanja projekata

VANJSKE

PRILIKE	PRIJETNJE
Konvencija UN-a o pravima osoba s invaliditetom Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. Akcijski plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. Nacionalna razvojna strategija RH do 2030. Kontinuirani natječaji EU natječaji Dobra suradnja s lokalnom upravom Partnerstva na projektima Europskog socijalnog fonda Dobra suradnja s medijima	Loša gospodarska situacija Nesigurnost financiranja Udruge Smanjena proračunska sredstva za rad Udruge Promjena Vlasti – političke promjene Nepristupačnost javnim objektima Veliki broj udruga Nesenzibilizirana javnost Neprovođenje zakona i zakonske regulative

Analiza dionika

<u>Dionici</u>	<u>Očekivani oblici suradnje</u>
Članovi, obitelji članova i volonteri SOIH i HSUIR	Sudjelovanje u aktivnostima Udruge Stručna pomoć, edukacije, lobiranje
Druge neprofitne organizacije	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti, zajedničke aktivnosti
Lokalna uprava i samouprava	Potpore kroz programe i projekte, partnerstvo i suradnja na poboljšanju položaja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom te na zajedničke aktivnosti
Zdravstvene ustanove, ustanove socijalne skrbi, pravosudna tijela	Savjetodavna pomoć, partnerstvo stručna pomoć, zajedničke aktivnosti
Odgojno - obrazovne ustanove	Edukacije, zajedničke radionice partnerstva
Javnost, mediji	Senzibiliziranje javnosti, smanjene diskriminacije invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u svakodnevnom životu, uključivanje invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom u svakodnevni život, u aktivnosti zajednice, informiranje javnosti

Mogućnosti financiranja

- Varaždinska županija
- Grad Varaždin
- Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Razne banke i dionička društva
- EU fondovi
- Prihodi ostvareni od dozvoljenih gospodarskih aktivnosti
- Donacije trgovačkih društava i građana

Strateški ciljevi od 2022. do 2026. godine

Strateški cilj 1. - Osiguravanje izvaninstitucionalne potpore radi povećanja kvalitete življenja i osnaživanje članova

Aktivnosti

- Osiguranje financijskih sredstava za provođenje usluga usmjerenih na izvaninstitucionalnu podršku kroz otvorene natječaje na nacionalnoj i europskoj razini
- Pružnje pravne, psihološke i socijalne pomoći i podrške
- Savjetodavne radionice i informativne radionice za članove
- Senzibiliziranje lokalne uprave i samoupravu o potrebama invalida rada, sudjelovanje u donošenju politika za invalide rada i ostale osobe s invaliditetom na lokalnoj razini
- Kućne posjete članovima

Strateški cilj 2. - Zagovaranje prava osoba s invaliditetom i doprinos stvaranju okruženja jednakih mogućnosti

Aktivnost

- Poticanje izrade lokalne strategije
- Ukazivati na barijere i smanjivati diskriminaciju radi što ravnopravnijeg sudjelovanja osoba s invaliditetom u političkom, javnom, društvenom i kulturnom životu
- Predlagati predstavnike Udruge u razna povjerenstva, radne skupine u jedinicama lokalne samouprave koje se odnose na donošenje politika za invalide rada i ostale osobe s invaliditetom

Strateški cilj 3. - Jačanje kapaciteta Udruge

Aktivnosti

- Osiguranje stručnog kadra (pisanje EU projekata,)
- Osiguranje tehničkog kadra (administrativni radnik)
- Financijska održivost - osiguravati sredstva za rad
- Senzibilizirati javnost, promocija rada Udruge (brošure, letci, internetska stranica, mediji ...)
- Osigurati edukacije i neformalno obrazovanje za jačanje tijela upravljanja

Strateški cilj 4. - Socijalno uključivanje članova u aktivnosti Udruge i društvene zajednice, rad s članovima i razvoj specifičnih znanja i vještina pojedinih članova Udruge, promicanje volonterstva

Aktivnosti

- Organiziranje kreativnih radionica
- Druženja i obilježavanje blagdana
- Organiziranje izleta
- Organiziranje zabavnih i kulturnih događaja
- Obilježavanje Međunarodnog dana osoba s invaliditetom i Međunarodnog dana volontera
- Kampanja – Nacionalni dan invalida rada Hrvatske - 21. ožujak
- Sudjelovanje na sajmovima udruga i ostalim aktivnostima koje organizira lokalna zajednica
- Sudjelovanje na edukacijama i skupovima srodnih organizacija

Na temelju ovog Strateškog plana Skupština Udruge donosit će plan rada za naredne godine.

Strateški plan djelovanja Udruge invalida rada grada Varaždina usvojen je na redovnoj Skupštini 15. 12. 2022.

U Varaždinu, 21. studenoga 2022. godine

Predsjednik
Vladimir Detoni

